



מידע לעובד/ת חודשית

הסבר בנושא יציאה לחל"ת (חופשה ללא תשלום)

תקופה: 1.3.2026 – 31.3.2026 17

מסמך זה הינו משלים למסמך שנשלח בהודעת SMS בתאריך 30.3 ומתמקד בהנחיות המלאות לגבי יציאה לחל"ת.

חל"ת מלא

עובד/ת שלא שלא עבד/ה כלל מאז פרוץ המבצע והחל מתאריך 1.3.2026 ואין לזכותו/ה ימי חופשה מספיקים (כולל כניסה ליתרה שלילית של 10 ימים) – יצא/ה לחופשה ללא תשלום לכל התקופה עד לתאריך 31.3.26.

חל"ת חלקי

עובד/ת שעבד/ה מאז פרוץ המבצע והחל מתאריך 1.3.2026 אך צבר/ה רצף של לפחות 10 ימים ללא עבודה ואין לזכותו/ה ימי חופשה מספיקים (כולל כניסה ליתרה שלילית של 10 ימים) – יצא/ה לחל"ת לחלק מהתקופה עד לתאריך 31.3.26.

שימו לב: בסוף המסמך ישנן הוראות מפורטות לגבי סדר הפעולות שהעובד/ת נדרש/ת לנקוט בעת יציאה לחל"ת מלא או חלקי – יש לקרוא ולפעול בהתאם להוראות באופן מיידי.

אפשר הסבר?

- כלל העובדים/ות החודשיים/ות שלא עבדו/ה החל מתחילת המבצע והחל מתאריך 1.3.2026 ינצלו/ת ימי חופשה על חשבון מכסתם הצבורה.
- החברה תאפשר לכל עובד/ת להיכנס בתקופה זו ליתרת חופשה שלילית של עד 10 ימים.
- החופשה תוזן אוטומטית לעובדים/ות החודשיים/ות באופן רטרואקטיבי במערכת הנוכחות.
- ניתן לבקש לצאת לחל"ת לכל התקופה או לחלקה, כל עוד העובד/ת לא עבד/ה לפחות 10 ימים ברצף במהלך התקופה - יש לפנות במידי לרכזת המש"א או לחשב/ת השכר 
- עובד/ת שלא עומדים לזכותו/ה ימי חופשה מספיקים (כולל 10 הימים שהחברה מאפשרת להיכנס ליתרה שלילית) – יצא/ת לחופשה ללא תשלום (חל"ת).

מה הולך לקרות ב-9.4 – מועד המשכורות של חודש מרץ?

עבדת באופן מלא



תקבלי/י שכר מלא, כולל הפקדות פנסיוניות.

עבדת באופן חלקי



- יום עבודה חלקי – השלמה ל-100% מהשכר לאותו היום.
- לא עבדת/ה כלל ביום מסוים ולא ניתן לצאת לחל"ת – ניצול יום חופשה על חשבון המכסה הצבורה.

לא עבדת כלל לפחות 10 ימים ואין יתרת ימי חופשה



כולל כניסה ליתרה שלילית של 10 ימים – יציאה לחל"ת מלא/חלקי וקבלת מקדמה לפי המפורט להלן.

מה עוד אני יכולה לקבל?

בשל העובדה כי ביטוח לאומי הודיע כי דמי האבטלה בגין החל"ת של חודש מרץ יופקדו רק בסוף חודש אפריל או מאי, החברה פעלה לטובת מתן מקדמות (הלוואות) לעובדים/ות שיוצאים לחל"ת. מקדמות אלו יופקדו כבר ב-9.4.

האם המקדמה יכולה לפגוע בזכאותי לדמי אבטלה?

לא. מקדמות אינן פוגעות בזכאות לדמי אבטלה, כל עוד העובד/ת עומד/ת בקריטריונים של ביטוח לאומי. מדובר בהלוואה ולא בשכר. ההלוואה תיגבה ב-4 תשלומים שווים בחודשי השכר הבאים.

מה גובה המקדמה שאני אקבל?

גובה המקדמה יעמוד על 70% מהמשכורת הקובעת לפיצויים.

אם אינני מעוניין/ת במקדמה/הלוואה – למי פונה ועד מתי? יש להודיע מיידית לחשב/ת השכר. ניתן יהיה להודיע עד יום שני 6.4 בשעה 10:00 בבוקר.

מה אני צריך/ה לעשות אם אני יוצאת/לחל"ת מלא / חלקי?

- בכדי לקבל את דמי האבטלה בהקדם האפשרי – יש להגיש את התביעה לשירות התעסוקה ולביטוח לאומי **לא יאוחר מ-9.4** – התביעה יכולה להיות מוגשת על ידי העובד/ת בלבד.
- ניתן להגיש כל בקשה בנפרד או להגיש בקשה ב"טופס דמי אבטלה אחוד" לשירות התעסוקה וביטוח לאומי יחד.
- את הבקשה המאוחדת מגישים/ות באמצעות מערכת ההזדהות הלאומית בלינק: [לחץ כאן לטופס המאוחד](#)

מה אני צריך/ה כדי להגיש את התביעה?



המלצה: לצרף לתביעה 6 תלושי משכורת אחרונים
ניתן להוריד מאפליקציית החילנט



טופס 100 (ריכוז תלושי שכר)
החברה תשדר עבורך/ך ישירות לביטוח לאומי. אין צורך לפנות לחברה



מסמך יציאה לחל"ת מהמעסיק
מסמך מהחברה המאשר יציאה לחופשה ללא תשלום

איפה אני יכול/ה להשיג את המסמכים הללו?

- מסמכי החל"ת יועברו עד **יום שני 6.4** למנהל/ת הישירה של כל עובד/ת – על העובד/ת לפנות למנהל/ת הישירה כדי לקבל את המסמך.
- עובד/ת שידוע/ת שנדרש/ת לצאת לחל"ת מלא ו/או חל"ת חלקי במהלך התקופה ולא קיבל/ה מסמך יציאה לחל"ת – נדרש/ת לפנות במידי לרכזת המש"א ו/או לחשב/ת השכר על מנת לקבל טופס יציאה לחל"ת.

תשומת לב! היות שדמי האבטלה ניתנים על ידי ביטוח לאומי – החברה לא תוכל לסייע בהקדמת תשלום דמי האבטלה לעובד/ת שלא קיבל/ה טופס יציאה לחל"ת ולא פנה/פנתה לקבלו/ה.

איזה שכר אני צפויה לקבל בחודש אפריל?

אנו נמשיך ונעדכן אתכם/ן במהלך החודש בתקווה שכולנו נוכל לחזור לשגרה מלאה.
בתקווה שנוכל כולנו לחזור לשגרה מלאה בהקדם. 🙏

לשאלות ובירורים – פנו לרכזת מש"א ו/או לחשב/ת השכר.

מסמך זה מיועד לעובדים/ות חודשיים/ות | תקופת האירוע: 1.3.2026 – 31.3.2026