



מידע לעובד/ת השעתית/ת

הסבר בנושא יציאה לחל"ת (חופשה ללא תשלום)

תקופה: 1.3.2026 – 31.3.2026 

מסמך זה הינו משלים למסמך שנשלח בהודעת SMS בתאריך **30.3** ומתמקד בהנחיות המלאות לגבי יציאה לחל"ת. 

חל"ת חלקי

עובד/ת שמאז פרוץ המלחמה והחל מתאריך 1.3.26
עבד/ה מספר ימים, אך במהלכה צבר/ה רצף של **10**
ימים לפחות ללא עבודה – עבור התקופה בה לא
עבד/ה ברצף, יצא/ה לחל"ת.

חל"ת מלא

עובד/ת שלא עבד/ה מאז פרוץ המלחמה והחל
מתאריך 1.3.26 ויצא/ה לחופשה ללא תשלום לכל
התקופה ועד לתאריך 31.3.26.

⚠ שימו לב: בסוף המסמך ישנן הנחיות מפורטות לגבי סדר הפעולות שבהם העובד/ת נדרש/ת לנקוט בעת יציאה לחל"ת
מלא או חלקי – יש לקרוא ולפעול בהתאם להנחיות באופן **מייד**.

מה הולך לקרות ב- **9.4** – מועד משכורות חודש מרץ? 

עבדת באופן מלא 

תקבלי/י שכר מלא.

עבדת באופן חלקי 

- יום עבודה חלקי פחות מ-20% מהתקן היומי – השלמה של 80% מהשכר, כולל הפקדות פנסיוניות.
- יום עבודה חלקי מעל 20% מהתקן היומי – השלמה של 90% מהשכר, כולל הפקדות פנסיוניות.
- ימים שלא עבדת, ללא רצף של 10 ימים לחל"ת – השלמה של 90% ללא הפקדות פנסיוניות.

לא עבדת/י כלל או שצברת/י רצף של 10 ימים לפחות ללא עבודה 

יציאה לחל"ת מלא/חלקי וקבלת מקדמה על פי המפורט בהמשך.

מה עוד אני יכול/ה לקבל? ?

ביטוח לאומי הודיע כי דמי האבטלה בגין חל"ת חודש מרץ יופקדו רק בסוף אפריל או חודש מאי. לפיכך, החברה פעלה לטובת מתן **מקדמות (הלוואות) לעובדים/ות**, שיופקדו כבר ב- **9.4**.

האם המקדמה יכולה לפגוע בזכאות שלי לדמי אבטלה? ?

לא. מקדמות אינן פוגעות בזכאות לדמי אבטלה וזאת ככל והעובד/ת עומד/ת בקריטריונים של ביטוח לאומי. מדובר בהלוואה ולא בשכר. ההלוואה תיגבה ב- **4 תשלומים שווים** בחודשי השכר הבאים.

מה גובה המקדמה שאקבל? ?

שיעור מקדמה / הלוואה	היקף משרה
70% מהשכר	50% משרה ומעלה
50% מהשכר	30% משרה ומעלה
30% מהשכר	20% משרה ומעלה

אם אינני מעוניין/ת במקדמה / הלוואה – למי אני פונה ועד מתי?

יש להודיע **במייד** לחשב/ת השכר של היחידה.

המועד האחרון להודיע: **יום שני 6.4** עד השעה 10:00 בבוקר. 

מה עלי לעשות אם אני יוצא/ת לחל"ת מלא / חלקי? ?

על מנת לקבל דמי אבטלה – על העובד/ת להגיש בעצמו/ה תביעה לשירות התעסוקה ולביטוח לאומי.

על מנת לקבל את דמי האבטלה בהקדם, יש להגיש את התביעה **לא יאחר מ- 9.4** – התביעה יכולה להיות **1** מוגשת על ידי העובד/ת בלבד.

מה אני צריך/ה לעשות כדי להגיש את התביעה לדמי אבטלה?

טופס 100



ריכוז תלושי שכר – החברה תשדר ישירות לביטוח לאומי עבור כלל העובדים. אין צורך לפנות לחברה לקבלת הטופס.

מסמך יציאה לחל"ת



מסמך מהחברה המאשר יציאה לחופשה ללא תשלום.

המלצה: צרפ/י לתביעה 6 תלושי משכורת אחרונים – ניתן להוריד מאפליקציית החילנט. 💡

איפה אני מקבל/ת את המסמכים?

- מסמכי החל"ת יועברו עד **6.4** למנהל/ת הישיר/ה של כל עובד/ת – יש לפנות אליו/ה לקבלת המסמך.
- עובד/ת היודע/ת שהוא/היא נדרש/ת לצאת לחל"ת ולא קיבל/ה מסמך – יש לפנות במידי לרכזת המש"א ו/או לחשבת השכר.

תשומת לב! היות שדמי האבטלה ניתנים על ידי ביטוח לאומי – החברה לא תוכל לסייע בהקדמת תשלום דמי האבטלה לעובד/ת שלא קיבל/ה טופס יציאה לחל"ת ולא פנה/תה לקבלו. 🚫

איזה שכר אני צפוי/ה לקבל בחודש אפריל?

אנו נמשיך ונעדכן אתכם/ן במהלך החודש.

בתקווה שכולנו נוכל לחזור לשגרה מלאה בהקדם. 🙏

יש לפעול בהתאם להנחיות – מיידית! ⚡

לשאלות וביירוים – פנו לרכזת המש"א ו/או לחשבת השכר

מסמך זה מיועד לעובדים/ות שעתיים/ות | תקופת אירוע: 1.3.2026 – 31.3.2026