

הנדון: ימי חג ומועד לעובדים חודשיים לשנת 2026

בכדי לאפשר למרכזים ולתוכניות לתכנן את הפעילות במהלך השנה, להלן טבלת ימי חג ומועד לשנת 2026. מספר דגשים:

1. **יום בחירה** - עובד.ת חודשי.ת זכאי.ת ליום בחירה אחד בשנה. האפשרויות לניצול יום הבחירה הינו גם לטובת אירועים אישיים, יום זה אינו ניתן להעברה משנה לשנה או לפדיון.
2. **חופשה מרוכזת** - בכל מרכז ותוכנית בהתאם לצורך ועל פי החלטת המנהל.ת. בימים בהם המרכז יהיה סגור לפעילות תחול חופשה מרוכזת על חשבון מכסת ימי החופשה של העובדים.ות. באחריות העובדים.ות לשמור מכסה מספקת של ימי חופשה לחופשות המרוכזות.
3. לוח החופשות נתון לשינויים בהתאם לצרכי המרכז/התכנית. מאחלים לכם.ן שנה מוצלחת ומלאת עשייה.

| פירוט הימים | יום בשבוע | תאריך | פירוט | הערות |
|---|--------------|----------------------|---|--|
| תענית אסתר (י"ג באדר) | שני | 2.3.2026 | שעות עבודה רגילות | **צמים זכאים לקצר או לאחר את יום עבודתם בשעתיים בכפוף לאישור מראש |
| פורים (י"ד באדר) | שלישי | 3.3.2026 | חופשה ע"ח מעסיק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | |
| ערב חג הפסח (י"ז בניסן) | רביעי | 1.4.2026 | חופשה ע"ח מעסיק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | |
| חג הפסח (ט"ו בניסן) | חמישי | 2.4.2026 | שבתון על פי חוק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | |
| חול המועד פסח (ט"ז בניסן עד כ' בניסן) | שישי - שלישי | 3.4.2026 עד 7.4.2026 | 4.5 שעות * | |
| שביעי של פסח (כ"א בניסן) | רביעי | 8.4.2026 | שבתון על פי חוק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | |
| איסרו חג - חג המימונה (כ"ב בניסן) | חמישי | 9.4.2026 | שעות עבודה רגילות | |
| יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ"ז בניסן) | שלישי | 14.4.2026 | שעות עבודה רגילות | |
| יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ד' באייר) | שלישי | 21.4.2026 | 6.5 שעות | עובד שהינו קרוב מדרגה ראשונה של חלל מערכות ישראל/פעולות איבה זכאי להיעדר ע"ח מעסיק |
| יום העצמאות (ה' באייר) | רביעי | 22.4.2026 | שבתון על פי חוק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף יום העצמאות) | |
| ל"ג בעומר (י"ח באייר) | שלישי | 5.5.2026 | שעות עבודה רגילות | |
| יום ירושלים טקס לזכרם של יהודי אתיופיה שנספו בדרכם לישראל (כ"ח באייר) | שישי | 15.5.2026 | שעות עבודה רגילות | |



| | | | | |
|---|---|----------------------------|-------------|---|
| | 4.5 שעות* | 21.5.2026 | חמישי | ערב חג השבועות (ה' בסיוון) |
| | שבתון על פי חוק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | 22.5.2026 | שישי | חג השבועות (ו' בסיוון) |
| **צמים זכאים לקצר או לאחר את יום עבודתם בשעתיים בכפוף לאישור מראש | שעות עבודה רגילות | 2.7.2026 | חמישי | צום י"ז בתמוז (י"ז בתמוז) |
| | חופשה ע"ח מעסיק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | 23.7.2026 | חמישי | צום תשעה באב (ט' באב) |
| | חופשה ע"ח מעסיק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | 11.9.2026 | שישי | ערב ראש השנה התשפ"ז (כ"ט באלול) |
| | שבתון על פי חוק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | 12.9.2026 עד 13.9.2026 | שבת-ראשון | ראש השנה התשפ"ז (א'-ב' בתשרי) |
| **צמים זכאים לקצר או לאחר את יום עבודתם בשעתיים בכפוף לאישור מראש | שעות עבודה רגילות | 14.9.2026 | שני | צום גדליה (ג' בתשרי) |
| | חופשה ע"ח מעסיק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | 20.9.2026 | ראשון | ערב יום הכיפורים (ט' בתשרי) |
| | שבתון על פי חוק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | 21.9.2026 | שני | יום הכיפורים (י' בתשרי) |
| | 4.5 שעות* | 25.9.2026 | שישי | ערב חג הסוכות (י"ד בתשרי) |
| | שבתון על פי חוק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | 26.9.2026 | שבת | חג הסוכות (ט"ו בתשרי) |
| | 4.5 שעות * | 27.9.2026 עד 1.10.2026 | ראשון-חמישי | חול המועד סוכות (ט"ז בתשרי עד כ' בתשרי) |
| | 4.5 שעות * | 2.10.2026 | שישי | ערב שמיני עצרת ושמחת תורה (כ"א בתשרי) |
| | שבתון על פי חוק (עובד הנדרש לעבוד יהיה זכאי לתעריף שבת) | 3.10.2026 | שבת | שמיני עצרת ושמחת תורה (כ"ב בתשרי) |
| | שעות עבודה רגילות | 5.10.2026 | שני | יום הזיכרון לחללי מלחמת חרבות ברזל (כ"ד בתשרי) |
| | שעות עבודה רגילות | 9.11.2026 | שני | חג הסיגד (כ"ט בחשוון) |
| | שעות עבודה רגילות | 4.12.2026 | שישי | ערב חנוכה (כ"ד כסלו) |
| | שעות עבודה רגילות | 5.12.2026 עד 12.12.2026 | שבת עד שבת | חג חנוכה (כ"ה בכסלו עד ב' בטבת) |

* בכפוף לסגירת המרכז ובאישור מנהל בלבד – עובד אשר אינו נדרש לעבוד ביום זה ינוכו לו 4.5 שעות מיתרת ימי החופשה ואת יתרת היום יקבל על חשבון החברה. עובד הנדרש לעבוד יום מקוצר, יעבוד 4.5 שעות ויהיה זכאי לקבל את יתרת היום על חשבון החברה. עובד שיעבוד ביום זה מעבר ל-4.5- שעות יהיה זכאי לתשלום על פי דין.
** ימי צום- ההתייחסות בפירוט הינה לעובד במשרה מלאה

בברכה

שירי רוטמן

מנהלת אגף הון אנושי