



4.1.2026

עובדים ועובדות יקרים.ות

הנדון : תשלום ימי חג ומועד לעובדות ועובדים בהסכם העסקה שעתי-2026

עם פתיחת שנת 2026, אנו מבקשים לעדכן בדבר התשלום לעובדות ועובדים המועסקים בהסכם העסקה שעתי בימי חג ומועד.

עובדים שעתיים שלא עבדו ביום החג, יהיו זכאים לתשלום ככל שיום החג חל ביום עבודתם הקבוע ובתנאי שהעובד השלים 3 חודשי עבודה בחברה

*לוח המועדים נתון לשינויים בהתאם לצרכי המרכז/התכנית.

להלן רשימת החגים והמועדים לשנת 2026 :

תשלום בגין עבודה ביום חג/מועד	תשלום	עובדים שזהו יום עבודתם הקבוע ואינם עובדים ביום הנ"ל - יקבלו תשלום בתעריף :	תאריך	יום בשבוע	יום חג/מועד
(100+50)	150%	100%	3.3.2026	ג'	חג פורים (י"ד באדר)
(100+150)	250%	100%	2.4.2026	ה'	חג הפסח (ט"ו בניסן)
(100+150)	250%	100%	8.4.2026	ד'	שביעי של פסח (כ"א בניסן)
(100+100)	200%	100% (החג- מערב יום העצמאות בשעה 20:00 ועד 20:00 ביום עצמאות)	22.4.2026	ד'	יום העצמאות (ה' באייר)
(100+150)	250%	100%	22.5.2026	ו'	חג השבועות (ו' בסיוון)
(100+50)	150%	100%	23.7.2026	ה'	צום תשעה באב (ט' באב)
(100+150)	250%	100%	12.9.2026-13.9.2026	ש'-א'	ראש השנה תשפ"ו (א-ב בתשרי)
(100+150)	250%	100%	21.9.2026	ב'	יום הכיפורים (י' בתשרי)
(100+150)	250%	100%	26.9.2026	ש'	חג הסוכות (ט"ו בתשרי)
(100+150)	250%	100%	3.10.2026	ש'	שמיני עצרת ושמחת תורה (כ"ב בתשרי)

בחול המועד סוכות ופסח בהתאם לצרכי המרכז/תכנית תחול חופשה מרוכזת על חשבון מכסת ימי החופשה של העובדים.ות ולכן **באחריות העובדים.ות לשמור מכסת ימי חופשה מספקת לצורך ניצולם בחופשות המרוכזות.**

עובדי אגף הון אנושי ישמחו לעמוד לרשותכם בכל שאלה

בברכה,

שירי רוטמן

מנהלת אגף הון אנושי