



מדיניות פרטיות למועמדים

מוסדות חינוך, תרבות ושיקום שכונות בתל אביב (חל"צ)

מועמד/ת יקר/ה, הפרטיות שלך חשובה לנו ולכן אנחנו מבקשים ליידע אותך כיצד אנו משתמשים במידע האישי שלך ומהן זכויותיך. הפרטים שנאספו ו/או נמסרו על-ידך בהליך המיון והקבלה לעבודה במוסדות חינוך, תרבות ושיקום שכונות בתל אביב בע"מ ("החברה") נשמרים במאגר המידע שלנו בהתאם להוראות הדין וכמפורט מטה.

מאגר המידע נועד לנהל תהליכי גיוס ומיון של מועמדים לחברה, לרבות הערכת התאמתם לתפקידים השונים, ביצוע בדיקות רקע ככל שיידרש ובהתאם להוראות הדין, וניהול תקשורת עם המועמדים. כמו כן, אנו רשאים לעשות שימוש במאגר המידע, ואף נדרש לעשות כן בהתאם לכל חובה שבדין, ובפרט חוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981 ותקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), התשע"ז-2017.

מדיניות פרטיות זו תחול עליך כמועמד/ת לעבודה בחברה, ולפי הצורך שלנו להשתמש במידע אודותיך. אנו מקפידים לאפשר רק למי שנדרש לכך מכוח תפקידו לגשת למידע אישי, ושומרים עליו בהתאם להוראות הדין.

1. איזה מידע אישי החברה אוספת?

כחלק מתהליך המיון והגיוס, חלה עליך חובה חוקית למסור לנו מידע אישי מסוים, בעוד שמידע אישי אחר נאסף על ידינו בהסכמתך, ומבלי שהינך מחויב משפטית למסור אותו כאמור. ככל שתבחר שלא למסור לנו מידע שנדרשת לגביו הסכמתך, הדבר עשוי להשפיע על יכולתנו להעריך את מועמדותך לתפקיד ולקדם את מועמדותך בהליך הגיוס. בהתאם, החברה תאסוף, תעבד ותשתמש בקטגוריות הבאות של נתונים אישיים אודותיך במסגרת תהליך הגיוס ("מידע אישי"):

- 1.1 נתוני זיהוי ופרטי קשר, כגון שמך, תאריך לידה, מספר תעודת זהות, חתימה, כתובת מגורים, כתובת דוא"ל אישית ו/או מקצועית, מספר טלפון, פרטי יצירת קשר לשעת חירום, כמו גם מידע אחר שהונפק על ידי רשויות המדינה;
- 1.2 מידע בקשר לניסיוןך המקצועי, מידע הכלול בקורות החיים, מכתב מקדים לקבלה לעבודה (ככל שיש), נתוני השכלה, היסטוריית הכשרה, המלצות ממקומות עבודה קודמים וכו';
- 1.3 מבדקים והערכות שבוצעו כחלק מתהליך המיון, כגון תוצאות מבחנים מקצועיים, מבחני כישורים, הערכות אישיות, ותיעוד ראיונות עבודה;
- 1.4 מידע שנאסף במסגרת בדיקות רקע (ככל שיבוצעו ובכפוף להוראות הדין), כגון אישורי משטרה, אישורי תעסוקה ממעסיקים קודמים, ואימות פרטי ההשכלה והניסיון המקצועי;
- 1.5 מידע נוסף שנמסר על ידך במהלך תהליך הגיוס או שנאסף במסגרת טפסים שונים הנדרשים לצורך הערכת מועמדותך והליכי קבלה לעבודה;

2. מדוע החברה צריכה לאסוף ולעבד את המידע האישי שלי?

אנו אוספים ומשתמשים במידע האישי שלך למטרות שלהלן:

- 2.1 לצורך בחינת מועמדותך והערכת התאמתך לתפקיד, לרבות סקירת קורות החיים, ניתוח ניסיון מקצועי והשכלה, והערכת כישורים ויכולות;
- 2.2 לצורך ניהול תהליך הגיוס והמיון, כולל תיאום ראיונות עבודה, ביצוע מבדקים והערכות, מתן משוב למועמדים, וקבלת החלטות גיוס;
- 2.3 לצורך ביצוע בדיקות רקע (ככל שיידרש ובהתאם להוראות הדין), כגון אימות פרטי תעסוקה קודמת, אימות השכלה והסמכות, וביצוע בדיקות משטרתיות בהתאם לדרישות החוק;
- 2.4 לצורך עמידה בחוקים החלים ובדרישות הקשורות לתעסוקה, כגון חוקי עבודה, חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, וחוק הגנת הפרטיות;
- 2.5 לצורך תקשורת איתך במהלך תהליך הגיוס, לרבות עדכון על מצב המועמדות, תיאום פגישות, ומסירת מידע רלוונטי על התפקיד והחברה;
- 2.6 לצורך ניהול מאגר מועמדים ושמירת פרטיך למטרות עתידיות (ככל שתסכים לכך), כדי ליצור איתך קשר לגבי הזדמנויות תעסוקה נוספות;
- 2.7 לצורכי תיעוד, בקרה והתגוננות משפטית, לרבות עמידה בדרישות רגולטוריות ושמירה על זכויות החברה והמועמדים;
- 2.8 לצורך שיפור תהליכי הגיוס שלנו וניתוח נתונים סטטיסטיים (באופן אנונימי ככל הניתן) להבנת יעילות תהליכי המיון;

3. עם מי עשויה החברה לשתף ולהעביר מידע אישי?

- 3.1 במקרה הצורך, החברה רשאית להעביר מידע אודותיך לעיריית ת"א לשם ביצוע תפקידי החברה.
- 3.2 אם נדרש לעשות כן על פי דין, על פי צו שיפוטי או הנחיה מטעם רשות מוסמכת.
- 3.3 במקרה של הליכים משפטיים וכן בכל מחלוקת, טענה, תביעה, דרישה אליהם אנחנו צד.
- 3.4 אנו עשויים לגלות את המידע, אם יש לנו סיבה סבירה להאמין שגילוי המידע מסייע או נחוץ כדי: (א) לציית להוראות כל דין; (ב) לאכוף את הסכם השימוש בשירות שלנו; (ג) להתגונן מפני פגיעה בזכויות, ברכוש או בבריאות של כל אדם או תאגיד.

4. אילו זכויות יש לי ביחס למידע האישי שלי?

- 4.1 **זכות גישה ועיון.** יש לך הזכות לבקש גישה למידע האישי המעובד אודותיך. עם זאת, עלינו לקחת בחשבון אינטרסים נוספים, כך שזו לא זכות מוחלטת.
- 4.2 **זכות לתיקון ולמחיקה.** ייתכן שתהיה לך הזכות לבקש לתקן מידע אישי שאינו מדויק, לא מעודכן או חלקי הנוגע אלייך.
- 4.3 בכל בקשה או שאלה בנושא, הנך מוזמן לפנות בכל שאלה, בירור ובקשה בנוגע לזכויותיך ולמדיניות הפרטיות של החברה באמצעות פנייה לדוא"ל: infomosdot@mosdot.co.il

5. שונות

- 5.1 אנו שומרים לעצמנו את הזכות לעדכן מדיניות זו בכל עת, ואנו נספק לך הודעה חדשה כאשר נבצע עדכונים מהותיים. אנו עשויים גם להודיע לך בדרכים אחרות מעת לעת על עיבוד המידע האישי שלך.
- 5.2 מדיניות זו מנוסחת בלשון זכר לשם הנוחות בלבד ופונה באופן שווה לכולן ולכולם.

עודכן לאחרונה: אוקטובר 2025